



CORETALENTS

Word wie je bent



Talent & Organisatie

Powered by
Coretalents

Enkele problemen met hun cijfers

- $\geq 27\%$ verlaat de organisatie wegens een slechte teamsfeer (HBR, CEB, Jobat)
- $\geq 38\%$ verlaat de organisatie wegens slechte relatie met leidinggevende (HBR, CEB, Jobat)
- Verschil in productiviteit tussen gemiddelde en geëngageerde werknemer: 35-40% (Blessing White).
- Business units met het hoogst aantal geëngageerde medewerkers hebben 41% minder absentieïsme en 17% hogere bottom line productiviteit (Gallup meta-analyse van 200K medewerkers in Fortune 1000 bedrijven in 2021)
- Gemiddeld personeelsverloop 10,2% → oorzaak gigantische vervangingskost van USD 50 à 100k/pp (McKinsey)



Onze praktische oplossingen

- ✓ **Duurzame groeitrajecten:** je wilt een unieke kijk op het intrinsieke groeipotentieel van je medewerkers, zodat je ze op weg zet om effectief hun maximale capaciteiten waar te maken (interne loopbaanbegeleiding, career management, high potentials, ...)
- ✓ **Leiderschap:** welk soort leiderschap mag je verwachten van je medewerker, welke deeltaken zal hij of zij graag opnemen, welke onderdelen kosten juist meer energie en wat heeft hij precies nodig?
- ✓ **Winning teams:** je streeft naar een optimaal engagement, fijne sfeer en verhoogde productiviteit binnen een teamcultuur, gebaseerd op wederzijds vertrouwen en tevredenheid
- ✓ **Rekrutering & selectie:** je wilt de fundamenteel juiste keuze maken voor een kandidaat die ook qua aard, potentieel en intrinsieke motivatie ook 100% matcht met jouw organisatie, nu en morgen
- ✓ **Outplacement:** je wilt een waardevolle medewerker waarvan je (voorlopig?) afscheid moet nemen de kans geven om een doordachte carrièrestap te zetten



Onze unieke insteek

Om de invulling van rollen en teamwerking in je organisatie te optimaliseren ga je essentieel uit van **'de juiste gelukkige mensen op de juist passende plaats'**.

Daarvoor heb je een goed inzicht in de **taken, rollen, functies en cultuur van de organisatie** nodig én een even gedegen kennis van **Aard, Potentieel én Intrinsieke Motivatie van elke medewerker**.

Wij vertalen de gevraagde (kern)competenties van jouw organisatie naar het Coretalents-profiel van jouw medewerkers - en omgekeerd. Met onze Coretalents-methode krijg je zo levenslang zicht op

- ✓ het karakter,
- ✓ de talenten en
- ✓ de motivatie van je medewerker(s).



Wat zeggen onze klanten?

Iemand's kerntalenten naar boven halen en hun interconnectiviteit analyseren heeft voor mij een compleet nieuw beeld gecreëerd op het inzetten en beoordelen van elkeens potentieel: daar waar vroeger de klemtoon lag op het bijschaven van bepaalde minder succesvolle performance items aan de hand van (vaak) repetitieve specifieke training of coaching, ligt nu terecht meer het accent op de **verdere stimulus van de best scorende karakteristieken**. Een werknemer en zijn werkgever hebben er immers alle baat bij elkaar te vinden in **deze win-win relatie**: de werknemer dient geen nutteloze tijd en energie meer te stoppen om zich te 'specialiseren' in gedragspatronen die niet in zijn natuurlijke habitat thuishoren, en de kennis van eenieders kerntalenten laat de werkgever toe elke werknemer in te zetten in die constellatie en voor die taken waar de werknemer de meeste progressie zal vertonen.

Dr. ir. Jan Peynsaert (Plant Manager BP Lubricants)



Wat zeggen onze klanten?

Zelden meegemaakt: zelfs de meest volhardende sceptici hadden (snel) een aha-ervaring. Elkaars kerntalenten kennen opent deuren voor het doorschuiven van bepaalde taken onder collega's van verschillende afdelingen/disciplines: dat is **effectiviteit en efficiëntie** samen. Gehoord: "Eindelijk eens een HR-techniek waarbij **mensen niet in een hokje** worden geduwd." Kerntalenten toepassen op (tijdelijke) teams ... stel eens een echt multidisciplinair en evenwichtig team samen.

Dr. ir. Bart Van der Linden (Plant Manager PB Gelatins - Tessenderlo Chemie)

De Coretalents-methode biedt een **gemeenschappelijke taal** die doorheen en over alle niveaus en functies heen begrepen wordt. De methodiek draagt bij tot het aanvaarden van elkaars sterkten en valkuilen, ze ontwapent en verbindt.

MSc Christa Van Oostende (HR Director Cofely Axima - GDF Suez)



Waarom kiezen voor de Coretalents-aanpak?

Onze aanpak is ...

Krachtig. We zetten mensen in hun kracht.

Positief ondersteunend. Onze methode is er voor iedereen, oordeelloos en plezierig.

No-nonsense. Onze uitzonderlijke nauwkeurigheid is wetenschappelijk bewezen, waardoor we waardevolle én werkzame oplossingen bieden.



Waarom kiezen voor de Coretalents-aanpak?

Onze Coretalents-methode is uniek en wetenschappelijk gevalideerd.

In 2005, na 15 jaar wereldwijd onderzoek door Danielle Krekels, zag onze unieke Coretalents-methode het licht. **Iedereen bezit 23 kerntalenten sterk, half of klein.** Via onze kindertijd vinden we onze ware kern; dan tonen we immers aard, potentieel en intrinsieke motivatie in ons favoriete spel en bezigheden. Bij het opgroeien internaliseren we echter verwachtingen en maken we keuzes die niet helemaal bij ons passen. Zo komen we onbewust in studies en werk terecht die ons niet écht liggen, en lopen relaties moeizamer dan zou kunnen. Via de Coretalents-methode weten we perfect wat bij iemand past en zàl passen, waar ie zin in heeft en zàl hebben, en wat het potentieel is - bovenop wat energie geeft of kost.

Onze vragenlijst is **wetenschappelijk gevalideerd** en heeft een betrouwbaarheidsindex Cronbach's Alpha van maar liefst .84.



Waarom kiezen voor de Coretalents-aanpak?

Onze Coretalents-methode is compleet en genuanceerd.

Quasi alle methodes die mensen inzicht in zichzelf willen verschaffen, slaan in hun zoektocht naar efficiëntie de individuele eigenheden over. Mensen belanden zo in een hokje dat niet écht van hen zelf voelt en uiteindelijk geen echt bruikbare betekenis meer heeft.

Wij brengen alle 23 universele kerntalenten in kaart, die stuk voor stuk ingeschaald worden als sterk, half of klein én die onderling gelinkt worden in hun effect op elkaar. Dat maakt 3^{23} ofwel **94 miljard mogelijke combinaties!** Wist je dat er bijvoorbeeld 81 combinaties bestaan alleen al rond 'creativiteit' ...?!

Via één duurzaam positieve methode werken we **zeer persoonlijk: op maat** en toch **snel en efficiënt.**



Waarom kiezen voor de Coretalents-aanpak?

Onze Coretalents-methode biedt jouw medewerkers een levenslang kompas.

Hun Coretalents-profiel geeft mensen **een levenslang geldig houvast** om positieve keuzes voor nu en in de toekomst te maken.

In organisaties is deze **(zelf)kennis** een noodzakelijke voorwaarde voor het uitbouwen van een menselijk en positief duurzaam beleid; een medewerker kan niet floreren, of ten volle de juiste rol in een team of organisatie opnemen, zonder deze zelfkennis!

We gaan we er dan ook prat op mensen en organisaties écht vooruit te helpen. Meer dan 40.000 analyses en meer dan 30 jaar ervaring in werving & selectie, coaching, burn-/bore-out preventie, teamwerk, leiderschap, outplacement, loopbaan- en studiekeuzebegeleiding... bewijzen dat onze methode wérkt.



Waarom kiezen voor de Coretalents-aanpak?

Onze Coretalents-methode is oordeelloos en plezierig.

We vragen mensen niet naar hun interpretatie van wie ze zijn, wat ze graag doen of wat ze goed kunnen; daarop zit immers altijd je eigen waardeoordeel én een tijdslimiet! Alleen al daarmee – maar niet alleen daarmee – onderscheidt ze zich van alle andere persoonlijkheidsmethodes.

De Coretalents-methode is net **onafhankelijk, bijzonder objectief** en **levenslang geldig**.

We vragen via een **plezierige vragenlijst** wat mensen als kind graag speelden en hoe ze dat deden, gecombineerd met een professioneel gestructureerd diepte-interview. We kijken samen **oordeelloos** naar wie ze waren en zijn, wat ze deden en doen, en wat hun potentieel is. Dat vormt de solide basis voor onze levenslang geldige analyse.



Over Coretalents

Coretalents ondersteunt mensen en organisaties om te worden wie ze écht willen en kunnen zijn.

We brengen mensen in contact met hun unieke, ware kern zodat ze hun talenten maximaal benutten en duurzaam positieve keuzes maken.

We doen dat door eenmalig hun kerntalenten in kaart te brengen die heel nauwkeurig karakter, talenten en motivatie blootleggen.

Daarnaast bieden we vanuit de door ons ontwikkelde **Coretalents-methode** talrijke diensten aan particulieren en organisaties aan, zowel op individueel- als op groepsniveau.



Talent & Organisatie

Powered by
Coretalents

Contacteer
ons nu, wij
helpen je
graag!



+32 16 82 04 82



+32 473 624 525



dirk@coretalents.eu



www.coretalents.eu